

Manifesto DEI

Note identificative del documento

Codice: N/A	File: Manifesto DEI	
Titolo: Manifesto DEI		
Tot. Pag.: 5		
Classificazione:		
<input type="checkbox"/> RISERVATO	<input type="checkbox"/> AD USO INTERNO	<input checked="" type="checkbox"/> PUBBLICO

Stato del documento

Edizione n°	Data	Motivo della revisione
1	08/07/2024	Emissione iniziale

Approvazione

Redatto il 08/07/2024 da: Diversity Manager R. Fantini

Verificato il 08/07/2024 da: Comitato Guida D&I

Approvato il 08/07/2024 da: Comitato Guida D&I

Controllo delle Copie Copia controllata Copia non controllata

MANIFESTO DEI



Per Green Aus S.p.A., società del Gruppo BV TECH, la diversità rappresenta un enorme vantaggio, così come la volontà di tutte/i di partecipare e condividere traguardi ed esperienze di vita. Poiché abbiamo a cuore le nostre persone e quelle con cui collaboriamo, sappiamo che incentivare e dare spazio alla diversità è fondamentale per perseguire gli obiettivi che abbiamo fissato, in linea con i nostri valori e comportamenti fondanti.

Partendo da questo presupposto, il Gruppo BV TECH contrasta qualsiasi forma di discriminazione e si impegna a coltivare un ambiente inclusivo, in cui tutte le persone si sentano accolte, coinvolte, accettate e valorizzate.

Il Manifesto delinea il nostro approccio all'inclusione e alle diversità per promuovere, diffondere e applicare principi e linee guida che contemplino tutte le possibili espressioni di diversità, fra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, età, disabilità o stato di salute, genere e orientamento affettivo, stato civile, razza (inclusi etnia, nazionalità o colore della pelle), opinione politica, fede religiosa, retaggio culturale, status socioeconomico e altre caratteristiche personali.

Le aziende del Gruppo sono fermamente intenzionate a creare un ambiente di lavoro stimolante, che garantisca a tutte/i una vera inclusione, pari opportunità e la possibilità di esprimere appieno il proprio potenziale professionale, attingendo alla diversità e alla passione per crescere. Non solo il Top Management, ma ogni membro della nostra organizzazione, indipendentemente dal ruolo, ha il dovere di promuovere un ambiente inclusivo per permettere a tutte/i, con le loro competenze uniche e le proprie esperienze, di contribuire alla creazione di una cultura ricca e poliedrica.

È essenziale che tutte le persone si sentano parte integrante dell'azienda e abbiano la forza e il coraggio di parlare ed esprimere le proprie idee, per promuovere soluzioni innovative e avere quelle fondamentali intuizioni capaci di proiettarci nel futuro.

Deciso a diventare un'organizzazione davvero inclusiva, il Gruppo BV TECH adotta questo Manifesto, che si applica a tutti i livelli e a tutte le funzioni aziendali e che vuole condividere con tutti gli stakeholder.

I NOSTRI PRINCIPI GUIDA

Con questo Manifesto, declinato in 10 principi, il Gruppo BV TECH si impegna a rafforzare ulteriormente il proprio posizionamento, con l'ambizione di diventare un esempio di organizzazione che valorizza Equità, Divesità e Inclusione.

1

L'INCLUSIONE È IN TUTTI I NOSTRI VALORI

Crediamo fortemente nella Diversità e nell'Inclusione che sono parte dei nostri valori aziendali: integrità, coraggio e velocità.

2

VALORIZZIAMO LE DIFFERENZE INDIVIDUALI

Lavoriamo ogni giorno per promuovere e favorire un ambiente di lavoro che abbracci prospettive diverse, valorizzi le nostre competenze individuali e il contributo che ciascuna/o può fornire, sentendosi realmente accolta/o.

3

LA TECNOLOGIA È UN ALLEATO

Crediamo che la trasformazione digitale possa migliorare la qualità del lavoro, abbattere le barriere e permettere a tutte/i di lavorare in condizioni ottimali, indipendentemente dalle diverse esigenze. Per questo abbiamo reso ancora più agile lo Smart Working, adottando piattaforme di comunicazione e strumenti di condivisione all'avanguardia.

4

LE NOSTRE SCELTE SONO GUIDATE DALLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIVITÀ

Riconosciamo l'importanza della diversità, apprezzando il suo valore intrinseco e il suo potenziale. Ne promuoviamo la piena rappresentazione all'interno della forza lavoro e una comprensione estensiva a livello di governance. Creiamo una cultura inclusiva, partecipata e aperta all'innovazione dove tutte le persone si sentano rispettate e valorizzate e possano quindi vivere con autenticità la loro quotidianità in azienda.

5

PUNTIAMO AD UN VERO EQUILIBRIO TRA LAVORO E VITA PRIVATA

Promuoviamo la work-life integration di tutte le persone del Gruppo, tenendo presenti le esigenze organizzative e delle persone. Forniamo strumenti e meccanismi che consentano l'armonizzazione della vita lavorativa, familiare e personale.

6

PROMUOVIAMO PARITÀ, EQUITÀ E TRASPARENZA PER LE ASSUNZIONI, LE RETRIBUZIONI E GLI AVANZAMENTI DI CARRIERA

Integriamo il principio della parità di trattamento all'interno dei processi che guidano l'intero ciclo di vita professionale. Ci assicuriamo che le decisioni di assunzione, formazione e avanzamento della carriera avvengano sulla base di criteri equi e oggettivi, e siano guidate dalle competenze, dall'esperienza e dal potenziale delle persone. Vogliamo eliminare il divario retributivo di genere grazie ad una maggiore trasparenza.

7

COINVOLGERE TUTTI I NOSTRI STAKEHOLDER NELLA STRATEGIA DI DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIVITÀ

Coinvolgiamo nel cambiamento anche i nostri stakeholder, incoraggiandoli a rispettare e interiorizzare i nostri principi.

8

LEADERSHIP FEMMINILE

Per sviluppare la managerialità e la leadership al femminile, il Gruppo promuove specifici percorsi di carriera e di mentoring focalizzati a rafforzare le competenze necessarie e finalizzate a garantire l'equilibrio di genere a tutti i livelli.

9

NON SI FINISCE MAI DI IMPARARE

Sviluppiamo partnership con associazioni che promuovono una cultura inclusiva, offriamo a tutta la popolazione aziendale percorsi formativi sulla diversità e l'inclusione, oltre che webinar dedicati, per contrastare gli stereotipi, i pregiudizi inconsapevoli e le molestie di genere.

10

TOLLERANZA ZERO VERSO LE DISCRIMINAZIONI

Offriamo un programma di training sulla diversità e l'inclusione, oltre che webinar dedicati all'eradicazione degli «unconscious bias» e al contrasto delle molestie di genere. Inoltre, attraverso il portale Zucchetti My Whistleblowing è possibile segnalare anonimamente o cercare supporto in caso di condotte discriminatorie.

CONNESSI NELL'INCLUSIONE, GUIDIAMO IL FUTURO.